

yımlanan Fen Lisesi Yönetmeliğinin 29., 60. ve 61. maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve geçici 4. madde eklenmiştir :

Madde 29 — Yıl içinde öğretmensizlik nedeniyle iki kanaat notu da alınmayan dersler için, ders kesiminden itibaren yetiştirici kurslar düzenlenir. Kurs sonunda, kurs öğretmeni tarafından yapılacak sınavda alınan not, yıl sonu notu sayılır. Bu sınavda başarı gösteremeyenler bütünleme sınavlarına girerler.

Madde 60 — Diploma notu öğrencinin üç yıllık genel başarı ortalamalarının aritmetik ortalamasıdır. Diploma notu hesaplanırken bölme, virgülden sonra iki basamak yürütülür.

Diploma notu diploma üzerinde gösterilir.

Madde 61 — Diploma derecesi, diploma notuna göre aşağıda gösterildiği şekilde saptanır ve diploma üzerine pekiyi, iyi ve orta olarak yazılır.

Diploma notu	Diploma derecesi
10,00 — 8,50	Pekiyi
8,49 — 6,50	İyi
6,49 ve daha az	Orta

Geçici Madde 4 — Bu Yönetmeliğin 60. maddesi, 1974 - 1975 öğretim yılında IX. sınıfa devam eden öğrencilerden başlamak üzere uygulanır.

Diğer sınıflardaki öğrencilerin diploma notları, son sınıf «yıllık genel başarı ortalaması»dır.

Madde 2 — Bu Yönetmelik 1974 - 1975 öğretim yılından itibaren uygulanır.

Madde 3 — Bu Yönetmeliği Millî Eğitim Bakanı yürütür.

### Kız Teknik Yüksek Öğretmen Okulu Asistanlık Yönetmeliğinin 3. maddesinin (a) fıkrasının değiştirilmesi hakkında Yönetmelik

Madde 1 — 19 Ağustos 1967 gün ve 12678 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan «Kız Teknik Yüksek Öğretmen Okulu Yönetmeliği» nin 3. maddesinin (a) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 3 — .....

a) Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfında stajyerliği kaldırılmış bulunmak ve otuz yaşını geçmemiş olmak

Madde 2 — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer

Madde 3 — Bu Yönetmelik hükümlerini Millî Eğitim Bakanı yürütür.

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığından :

### Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Tababet Uzmanlık Yönetmeliğinin bazı maddelerinin ve geçici maddelerinin değiştirilmesine dair Yönetmelik

MADDE 1 — 22/5/1974 gün ve 14893 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tababet Uzmanlık Yönetmeliğinin 20. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Eğitim Kadroları :

Madde 20 — Her birimde bir şef, bir şef yardımcısı ve bir başasistan bulunur. Hizmetin özelliği ve birimin iş hacmi gözönünde bulundularak Bakanlığın muvafakatiyle birden fazla başasistan bulundurulabilir.

Yataksız sağlık kurumlarında şef ve yeterli kadar uzmanlar bulunur.

Özel dal tedavi kurumlarında laboratuvar uzmanlar ile konsültan uzmanlar bulunur. Bunların seçimleri atanacakları kurumun eğitim, plan ve koordinasyon kurulları ile Bakanlıkça seçilecek atanacağı dal eğitim şeflerinden birinin de katılımıyla ve mülakatla yapılır.

MADDE 2 — Aynı Yönetmeliğin 62. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Eğitim yetkisinin kaldırılması :

Madde 62 — Bakanlık, İnceleme ve Değerlendirme Grubuna yaptıracağı inceleme ve değerlendirme sonuçlarına göre; kurumların birimlerin ve eğitim personelinin eğitim yetkisini kaldırabilir.

Bir kurum veya birimde eğitim personeli dışında saptanan eksik ve kusurların giderilmesi için, en çok (18) aya kadar süre verilir. Bu süre içinde eksik ve kusurları giderilmeyen birimlerin eğitim yetkisi kaldırılır.

Bir birimde şef kadrosunun boş olması veya şefin niteliğini kaybetmesi halinde yeni bir atama için idareye (9) aya, şef yardımcısı kadrosunun boş olması veya şef yardımcısının niteliğini kaybetmesi halinde yeni bir atama için idareye (6) aya kadar süre tanınır. Bu süreler içinde atamalar yapılmadığı takdirde ilgili birimin yetkisi kaldırılır.

Genel tedavi kurumları ve özel dal tedavi kurumlarında 9 uncu maddede yazılı herhangi bir birimin yetkisi kaldırılmakla, o kurumun yetkisi de kendiliğinden kalkar.

Aynı ana dalda birden fazla birim bulunması halinde, bu birimlerden birinde eğitim yetkisinin kaldırılması kurumun yetkisini etkilemez.

MADDE 3 — Aynı Yönetmeliğin geçici 1. 3. 4. ve 6. maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

### X. BÖLÜM

Geçici Hükümler

Personele Ait Saklı Haklar :

Geçici Madde 1 — Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinde kurumlarında şef, şef yardımcısı ve başasistan olanlarla özel dal tedavi kurumlarında laboratuvar uzmanı ve konsültan uzman olarak çalışanların hakları saklıdır.

Eksik Eğitim Personeli :

Geçici Madde 3 — Her idarenin kendisine bağlı kurumlarda bu Yönetmelikte öngörülen ve fakat noksan olan eğitim personelinin geçici 1 inci madde hükmü saklı kalmak kaydıyla (3) yıl içinde tamamlaması gereklidir.

Kurumların Noksanlıkları :

Geçici Madde 4 — Her idare bu Yönetmeliğin 7 - 12 nci maddelerde belirtilen şartları (3) yıl içinde yerine getirmek zorundadır.

Kurum ve Birimlerin Sair Noksanlıkları :

Geçici Madde 6 — Her idare, kuruma ve birimlerin 22 nci maddedeki tıbbi cihaz ve malzemeleri ile 23 üncü maddede açıklanan laboratuvarları, 25 inci maddede belirtilen araç ve gereçleri (3) yıl içinde tamamlamak ve çalıştırılmak, 24 üncü maddede açıklanan dosya ve istatistikleri de (3) ay içinde düzenlemekle zorunludur.

MADDE 4 — Bu Yönetmelik yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 5 — Bu Yönetmeliği Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı yürütür.

Çukurova Üniversitesinden :

### Çukurova Üniversitesi Temel Bilimler Enstitüsü Yönetmeliği

Tanımı :

Madde 1. Çukurova Üniversitesine bağlı olarak Temel Bilimler Enstitüsü adı altında bir enstitü kurulmuştur.

Amacı ve Kapsamı :

Madde 2. Bu enstitünün amacı Fizik, Kimya, Zooloji, Botanik, Modern Biyoloji, Genetik, Jeoloji, Matematik, İstatistik ve benzeri temel bilim dallarında öğretim, araştırma ve yayın yapmaktır.

Madde 3. Çukurova Üniversitesine bağlı muhtelif fakültelerin öğretim ve sınav yönetmeliklerinde belirtilen derslerinden bu enstitünün uğraşı alanına girenler, ilgili fakülte kurullarının teklifi ve Üniversite Senatosunun kararı ile Temel Bilimler Enstitüsünde okutulur. Böyle durumlarda öğrenciler bu enstitüden aldıkları dersler için kendi fakültelerinin öğretim ve sınav yönetmeliğine tabi olurlar.

Yönetimi :

Madde 4. Temel Bilimler Enstitüsü, Çukurova Üniversitesi Rektörü veya onun atayacağı Çukurova Üniversitesi kadrosunda tam gün çalışan ve enstitünün uğraşı alanına giren bilim dallarından birinden bir öğretim üyesi tarafından yönetilir.

Enstitüde başkanın yönetiminde yeterli kadar idari personel bulunur. Bu personel enstitüye yeterli kadro sağlanana kadar Rektörlük ve ilgili fakülteler kadrolarından enstitüye aktarılan elemanlarla karışılır.